



KENAIKAN PANGKAT POLRI



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF - RESPONSIBILITAS - TRANSPARANSI BERKEADILAN

#MenujuPolriYangPresisi



**Polri
Belajar**

SDM Unggul Polri Presisi



DASAR

1. PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 3 TAHUN 2016 TENTANG ADMINISTRASI KEPANGKATAN ANGGOTA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA;
2. PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 5 TAHUN 2017 TENTANG PERUBAHAN ATAS PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 3 TAHUN 2016 TENTANG ADMINISTRASI KEPANGKATAN ANGGOTA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA.
3. PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 11 TAHUN 2018 TENTANG PERUBAHAN KEDUA ATAS PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 3 TAHUN 2016 TENTANG ADMINISTRASI KEPANGKATAN ANGGOTA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA.



GOLONGAN KEPANGKATAN POLRI

1 PERWIRA

2 BINTARA

3 TAMTAMA



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF - RESPONSIBILITAS - TRANSPARANSI BERKEADILAN

#MenujuPolriYangPresisi



GOLONGAN KEPANGKATAN PERWIRA

1

PERWIRA TINGGI

2

PERWIRA MENENGAH

3

PERWIRA PERTAMA



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG
PRESISI
PREDIKTIF - RESPONSIBILITAS - TRANSPARANSI BERKEADILAN

#MenujuPolriYangPresisi



PERWIRA TINGGI



**JENDERAL
POLISI**



**KOMISARIS
JENDERAL POLISI**

**KOMJEN POL
(KJP)**



**INSPEKTUR
JENDERAL POLISI**

**IRJEN POL
(IJP)**



**BRIGADIR
JENDERAL**

**BRIGJEN POL
(BJP)**



PERWIRA MENENGAH



KOMISARIS
BESAR POLISI

KOMBES POL
(KBP)



AJUN KOMISARIS
BESAR POLISI

AKBP



KOMISARIS
POLISI

KOMPOL



PERWIRA PERTAMA



AJUN KOMISARIS
POLISI

AKP



INSPEKTUR
POLISI SATU

IPTU



INSPEKTUR
POLISI DUA

IPDA



BINTARA



AJUN INSPEKTUR
POLISI SATU

AIPTU



AJUN INSPEKTUR
POLISI DUA

AIPDA



BRIGADIR POLISI
KEPALA

BRIPKA



BRIGADIR POLISI

BRIGPOL



BRIGADIR POLISI
SATU

BRIPTU



BRIGADIR POLISI
DUA

BRIPDA



TAMTAMA



AJUN BRIGADIR
POLISI

ABRIP



AJUN BRIGADIR
POLISI SATU

ABRIPTU



AJUN BRIGADIR
POLISI DUA

ABRIPDA



BHAYANGKARA
KEPALA

BHARAKA



BHAYANGKARA
SATU

BHARATU



BHAYANGKARA
DUA

BHARADA



JENIS KENAIKAN PANGKAT

- A. KENAIKAN PANGKAT REGULER: PANGKAT YG DIBERIKAN SETINGKAT LEBIH TINGGI KPD ANGGT POLRI SESUAI PERIODE KENAIKAN PANGKAT SBG PENGHARGAAN KPD ANGGT POLRI YG TELAH MEMENUHI SYARAT SESUAI KETENTUAN
- B. KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN: PANGKAT YG DIBERIKAN SETINGKAT LEBIH TINGGI KPD ANGGT POLRI ATAS PENGABDIAN DLM MELAKS TUGAS SCR TERUS MENERUS TANPA CACAT
- C. KPLB: PANGKAT YG DIBERIKAN KPD ANGGT POLRI SETINGKAT LEBIH TINGGI SBG BENTUK PENGHARGAAN THDP PRESTASI LUAR BIASA DLM PELAKS TUGAS KEPOLISIAN, TIDAK TERIKAT OLEH PERATURAN KENAIKAN PANGKAT SCR UMUM DAN MEMPUNYAI AKIBAT ADMINISTRASI PENUH
- D. KPLBA: PANGKAT SETINGKAT LEBIH TINGGI YG DIBERIKAN KPD ANGGOTA POLRI YG GUGUR / MENINGGAL DUNIA DLM MELAKS TUGAS KEPOLISIAN
- E. KENAIKAN PANGKAT KEHORMATAN: PANGKAT SETINGKAT LEBIH TINGGI YG DIBERIKAN KPD ANGGOTA POLRI GOLONGAN PANGKAT PATI YG TELAH PURNA TUGAS KRN MENJABAT SBG MENTERI & TDK MEMPUNYAI AKIBAT ADMINISTRASI PENUH.





KENAIKAN PANGKAT REGULER



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF · RESPONSIBILITAS · TRANSPARANSI · BERKEADILAN

#MenujuPolriYangPresisi



PERIODE KENAIKAN PANGKAT REGULER

**KENAIKAN PANGKAT REGULER DIBERIKAN
SECARA BERKALA PADA PERIODE 1 JANUARI
ATAU 1 JULI TAHUN BERJALAN, KECUALI
KENAIKAN PANGKAT KE DAN DALAM
GOLONGAN PATI POLRI.**



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG
PRESISI
#MemperkuatBangsaPresisi
PREDIKTIF · RESPONSIBILITAS · TRANSPARANSI BERKEADILAN



PERSYARATAN UMUM

- A. MEMENUHI MDDP;
- B. KHUSUS PERWIRA MEMENUHI MDP DAN MEMENUHI MDDJ PALING SINGKAT 2 (DUA) BULAN UNTUK JABATAN KOMBES POL KE BAWAH SAMPAI PANGKAT IPTU;
- C. KENAIKAN PANGKAT BRIGJEN POL KE IRJEN POL DAN SETERUSNYA TIDAK MEMPERSYARATKAN MDP DAN MDDP;
- D. LULUS PENDIDIKAN FORMAL DAN/ATAU PENDIDIKAN PENGEMBANGAN YANG DIBUKTIKAN DENGAN SURAT KETERANGAN KELULUSAN/IJAZAH;
- E. PENILAIAN KINERJA DENGAN KRITERIA MINIMAL “BAIK” BERDASARKAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEDIKITNYA SELAMA 1 (SATU) TAHUN;
- F. TIDAK ADA CATATAN PERSONEL YANG DAPAT MENYEBABKAN PENUNDAAN KENAIKAN PANGKAT DIBUKTIKAN DENGAN SURAT KETERANGAN HASIL PENELITIAN (SKHP).



PERSYARATAN KHUSUS

PERWIRA TINGGI

- A. KENAIKAN PANGKAT SETINGKAT LEBIH TINGGI BAGI YANG MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF SETINGKAT MENTERI;
- B. IRJEN POL KE KOMJEN POL, MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL/FUNGSIONAL ESELON IA/IB;
- C. BRIGJEN POL KE IRJEN POL, MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL/FUNGSIONAL ESELON IB;
- D. KOMBES POL KE BRIGJEN POL, MELIPUTI :
 - 1. MEMENUHI PERSYARATAN :
 - A) PENDIDIKAN;
 - B) MDP DAN MDDP;
 - 2. MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL/FUNGSIONAL ESELON II A;
 - 3. ANGGOTA POLRI YG TELAH SELESAI MELAKSANAKAN TUGAS SBG AJUDAN PRESIDEN DAN WAPRES DPT DINAikkan PANGKAT DGN PERTIMBANGAN KHUSUS



PERSYARATAN KHUSUS

PERWIRA MENENGAH

A. AKBP KE KOMBES POL, MELIPUTI:

1. MEMENUHI PERSYARATAN:
 - a) PENDIDIKAN;
 - b) MDP DAN MDDP;
2. TELAH MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL/FUNGSIONAL ESELON II B3;

B. KOMPOL KE AKBP, MELIPUTI :

1. MEMENUHI PERSYARATAN :
 - a) PENDIDIKAN;
 - b) MDP DAN MDDP;
2. TELAH MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL/FUNGSIONAL ESELON IIIA2

C. AKP KE KOMPOL MELIPUTI :

1. MEMENUHI PERSYARATAN :
 - a) PENDIDIKAN;
 - b) MDP DAN MDDP;
2. TELAH MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL / FUNGSIONAL ESELON IIIB.



PERSYARATAN KHUSUS

PERWIRA PERTAMA

A. IPTU KE AKP, MELIPUTI:

1. MEMENUHI MDP DAN MDDP; DAN
2. TELAH MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL / FUNGSIONAL ESELON IVA;

B. IPDA KE IPTU, MELIPUTI:

1. MEMENUHI MDP DAN MDDP; DAN
2. TELAH MENDUDUKI JABATAN DEFINITIF STRUKTURAL / FUNGSIONAL ESELON IVB.





PERSYARATAN KHUSUS

BINTARA & TAMTAMA

- | | | |
|-----|--------------------|------------------|
| 1. | AIPDA KE AIPTU | : MEMENUHI MDDP; |
| 2. | BRIPKA KE AIPDA | : MEMENUHI MDDP; |
| 3. | BRIGPOL KE BRIPKA | : MEMENUHI MDDP; |
| 4. | BRIPTU KE BRIGPOL | : MEMENUHI MDDP; |
| 5. | BRIPDA KE BRIPTU | : MEMENUHI MDDP; |
| 6. | ABRIPTU KE ABRIP | : MEMENUHI MDDP; |
| 7. | ABRIPDA KE ABRIPTU | : MEMENUHI MDDP; |
| 8. | BHARAKA KE ABRIPDA | : MEMENUHI MDDP; |
| 9. | BHARATU KE BHARAKA | : MEMENUHI MDDP; |
| 10. | BHARADA KE BHARATU | : MEMENUHI MDDP; |



PERSYARATAN ADMINISTRASI

- a. RIWAYAT HIDUP SINGKAT;
- b. SURAT KEPUTUSAN (SKEP)/KEPUTUSAN (KEP) PENGANGKATAN PERTAMA MENJADI ANGGOTA POLRI;
- c. SKEP/KEP PANGKAT TERAKHIR;
- d. SKEP/KEP PENETAPAN GAJI TERAKHIR;
- e. KHUSUS PERWIRA :
 - 1. SKEP/KEP PENGANGKATAN PERTAMA SEBAGAI PERWIRA;
 - 2. SKEP/KEP JABATAN TERAKHIR; DAN
 - 3. SPRINLAK JABATAN TERAKHIR SESUAI DSP;
- f. PENILAIAN KINERJA DENGAN KRITERIA MINIMAL “BAIK” BERDASARKAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEDIKITNYA SELAMA 1 (SATU) TAHUN;
- g. IJAZAH DIKTUK DAN DIKBANG YANG DIMILIKI;
- h. IJAZAH PENDIDIKAN UMUM (DIKUM) TERAKHIR;
- i. SURAT KETERANGAN HASIL PENELITIAN (SKHP); DAN
- j. SURAT KETERANGAN LULUS UJI BELA DIRI POLRI KHUSUS GOLONGAN PANGKAT TAMTAMA, BINTARA DAN PAMA.



PERCEPATAN KENAIKAN PANGKAT

- a. MEMILIKI PENDIDIKAN KEJURUAN (DIKJUR), DENGAN WAKTU PENDIDIKAN PALING SINGKAT 1 (SATU) BULAN, MENDAPAT PERCEPATAN 6 (ENAM) BULAN;
- b. MEMILIKI IJAZAH STRATA SATU (TERAKREDITASI PALING RENDAH B), MENDAPAT PERCEPATAN 1 TAHUN;
- c. MEMILIKI IJAZAH STRATA DUA (TERAKREDITASI PALING RENDAH B), MENDAPAT PERCEPATAN 1 (SATU) TAHUN;
- d. MEMILIKI IJAZAH STRATA TIGA (TERAKREDITASI PALING RENDAH B), MENDAPAT PERCEPATAN UKP 1 TAHUN;
- e. PERCEPATAN BAGI BA DAN TA DPT DIGUNAKAN SECARA KOMULATIF PADA SATU KEPANGKATAN BERDASARKAN DIKUM/DIKJUR/DIKBANGSPES YANG DIMILIKI;
- f. BAGI TA YG MENDAPATKAN PERCEPATAN KENAIKAN PANGKAT BERDASARKAN DIKUM YANG DIMILIKI DAPAT DIGUNAKAN KEMBALI DALAM GOL BA;
- g. BAGI TA YANG MENDAPATKAN PERCEPATAN KNP BERDASARKAN DIKJUR/DIKBANGSPES YG DIMILIKI, DAPAT MENGGUNAKAN KEMBALI PERCEPATAN DIKBANGSPES DLM GOL BA APABILA MEMILIKI PENDIDIKAN KEJURUAN (DIKJUR) DALAM GOL BA .



KETENTUAN IJAZAH DIKUM S1/S2/S3 DAN DIKJUR/DIKBANGSPES

- A. BAGI BA YG TELAH MENDAPATKAN MASA SURUT TIDAK MENDAPATKAN PERCEPATAN KNP KE PANGKAT BERIKUTNYA KECUALI BA DAN TA TSB MENGIKUTI DIK LANJUTAN S2 DAN ATAU S3 DAN ATAU DIKJUR/DIKBANGSPES MENDAPATKAN PERCEPATAN KNP SESUAI YD DIATUR DLM PERKAP 3 TAHUN 2016;
- B. BAGI BA YANG TIDAK MENDAPATKAN MASA SURUT MENDAPATKAN KNP KE PANGKAT BERIKUTNYA SESUAI PERKAP NO 3 TH 2016;
- C. KENAIKAN PANGKAT BAGI PERWIRA YANG SEDANG MENGIKUTI DIKBANGUM DAN S1/S2/S3 KEDINASAN YANG DILAKSANAKAN 1 (SATU) TAHUN ATAU LEBIH DAPAT DIUSULKAN DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT:
 - 1. TELAH MEMENUHI MDP DAN MDDP DENGAN TIDAK DIPERHITUNGKAN PENDIDIKAN YANG SEDANG DITEMPUH/ MASIH BERSTATUS PESERTA DIDIK;
 - 2. UNTUK KENAIKAN PANGKAT KE AKP, KE KOMPOL DAN KE AKBP TANPA MEMPERSYARATKAN JABATAN; DAN
 - 3. USULAN KENAIKAN PANGKAT OLEH KASATKER/KASATWIL.



UKP REGULER PERWIRA

LAMPIRAN "A"

KENAIKAN KE	PENDIDIKAN POLRI / PENGEMBANGAN	MDP THN	MDDP THN	KET
GOLONGAN PATI	Lemhannas / Sespimti / Sesko TNI / Pim Tk. I / S3 Kedinasan yang disetarakan/	25	4	(MDDP KOMBES POL)
KOMBES POL	Sespimmen / S3 Kedinasan / S2 Kedinasan yang disetarakan /Sub Spesialis / Pim Tk.II	21	4	(MDDP AKBP)
	S2 Kedinasan / S3 Non Kedinasan terakreditasi minimal B	27	8	
AKBP	Sespimmen / S3 Kedinasan /S2 Kedinasan yang disetarakan/Sub Spesialis / Pim Tk.II	17	4	(MDDP KOMPOL)
	S2 Kedinasan / S3 Non Kedinasan terakreditasi minimal B	19	6	
	STIK / Sespimma / Spesialis / Pim Tk.III	21	8	
	S2 Non Kedinasan terakreditasi minimal B	24	9	
	Non Dikbang	27	10	



UKP REGULER PERWIRA

LAMPIRAN "A"

KENAIKAN KE	PENDIDIKAN POLRI / PENGEMBANGAN	MDP THN	MDDP THN	KET
KOMPOL	S2 Kedinasan / S3 Non Kedinasan	13	5	(MDDP AKP)
	STIK / Sespimma / Spesialis / Pim Tk.III	13	5	
	S2 Non Kedinasan terakreditasi minimal B	15	7	
	Non Dikbang	17	9	
AKP	AKPOL SIPSS SIP SAG PA	8	4	(MDDP IPTU)
IPTU	AKPOL SIPSS SIP SAG PA	4	4	Lulusan Diktuk Perwira, SIP, dan SAG Pa sebagai Inspektur Polisi Dua



UKP REGULER BINTARA

LAMPIRAN "A"

GOLONGAN	KENAIKAN PANGKAT	MDDP THN	KETERANGAN
BINTARA	AIPTU		
	AIPDA	5	
	BRIPKA	6	
	BRIGPOL	6	
	BRIPTU	5	
	BRIPDA	5	LULUSAN DIKTUK BINTARA DAN SAG BINTARA SEBAGAI BRIGADIR POLISI DUA



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF · RESPONSIBILITAS · TRANSPARANSI BERKEADILAN



UKP REGULER TAMTAMA

LAMPIRAN "A"

GOLONGAN	KENAIKAN PANGKAT	MDDP THN	KETERANGAN
TAMTAMA	ABRIP		
	ABRIPTU	4	
	ABRIPDA	5	
	BHARAKA	5	
	BHARATU	5	
	BHARADA	5	LULUSAN DIKTUK TAMTAMA SEBAGAI BHAYANGKARA DUA



KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF · RESPONSIBILITAS · TRANSPARANSI BERKEADILAN



PERIODE KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN

1. KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN, DIBERIKAN PALING LAMA 3 (TIGA) BULAN DAN PALING SINGKAT 1 (SATU) BULAN SEBELUM YANG BERSANGKUTAN PENSIUN SERTA MEMPUNYAI AKIBAT ADMINISTRASI PENUH.
2. KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN KE KOMBES POL KE BAWAH BERSAMAAN DENGAN USULAN KENAIKAN PANGKAT REGULER (PERIODE 1 JANUARI DAN 1 JULI).
3. KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN KE BRIGJEN POL DAN KE IRJEN POL TIDAK TERIKAT PERIODE.
4. TMT KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN DISESUAIKAN DENGAN TMT PENSIUN.



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PREISI

PREDIKTIF - RESPONSIBILITAS - TRANSPARANSI BERKEADILAN

#MengapaPolriHungPresisi



PERSYARATAN UMUM

- A. MEMILIKI BINTANG BHAYANGKARA NARARYA;
- B. MEMENUHI MDDP;
- C. KHUSUS KENAIKAN KE KOMBES POL, BRIGJEN POL DAN IRJEN POL :
 - 1. MEMENUHI MDP; DAN
 - 2. LULUS PENDIDIKAN FORMAL DAN/ATAU PENDIDIKAN PENGEMBANGAN YANG DIBUKTIKAN DENGAN SURAT KETERANGAN KELULUSAN / IJAZAH;
- D. PENILAIAN KINERJA DENGAN KRITERIA **MINIMAL “BAIK”** BERDASARKAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEDIKITNYA SELAMA 1 (SATU) TAHUN;
- E. TIDAK ADA CATATAN PERSONEL YANG DAPAT MENYEBABKAN PENUNDAAN KENAIKAN PANGKAT DIBUKTIKAN DENGAN SURAT KETERANGAN HASIL PENELITIAN (SKHP);
- F. TIDAK PERNAH MENERIMA/MENJALANI PUTUSAN HUKUMAN DISIPLIN, KODE ETIK DAN PIDANA DIBUKTIKAN DENGAN **SURAT KETERANGAN BELUM PERNAH MELAKUKAN PELANGGARAN HUKUM (SKBPMPH)** DARI PENGEMBAN FUNGSI PROPAM;
- G. USIA MINIMAL 57 TAHUN, SEBELUM MENCAPAI BATAS USIA Pensiun (BUP); DAN
- H. MASA KERJA DI KEPOLISIAN PALING RENDAH 32 TAHUN.



PERSYARATAN KHUSUS

- A. KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN MERUPAKAN PANGKAT EFEKTIF TERAKHIR DAN BERLAKU SAMPAI DENGAN BINTANG DUA (IRJEN POL).
- B. USUL KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN YANG MELEWATI BATAS WAKTU YANG TELAH DITENTUKAN ATAU SUDAH Pensiun TIDAK DAPAT DIPROSES.
- C. BAGI ANGGOTA POLRI YANG DIPERTAHANKAN DALAM DINAS AKTIF TIDAK MENDAPAT KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN.
- D. BAGI ANGGOTA POLRI YG TELAH MEMASUKI MPP TIDAK MENDAPATKAN PANGKAT PENGABDIAN.





PERSYARATAN ADMINISTRASI

PERSYARATAN ADMINISTRASI KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN MELIPUTI :

- A. RIWAYAT HIDUP SINGKAT;
- B. SURAT KEPUTUSAN (SKEP)/ KEPUTUSAN (KEP) PENGANGKATAN PERTAMA MENJADI ANGGOTA POLRI;
- C. SKEP/KEP PANGKAT TERAKHIR;
- D. KEP PENETAPAN GAJI TERAKHIR;
- E. KHUSUS KE KOMBES POL, KE BRIGJEN POL DAN KE IRJEN POL :
 - 1. SKEP / KEP PENGANGKATAN PERTAMA SEBAGAI PERWIRA;
 - 2. SKEP / KEP JABATAN TERAKHIR; DAN
 - 3. SPRINLAK JABATAN TERAKHIR SESUAI DSP.
 - 4. IJAZAH PENDIDIKAN DIKTUK DAN DIKBANG YANG DIMILIKI;
 - 5. IJASAH DIKUM TERAKHIR;
 - 6. SKEP/KEP BINTANG BHAYANGKARA NARARYA DAN BINTANG JASA/SATYALENCANA/PIAGAM PENGHARGAAN; DAN
- F. PENILAIAN KINERJA DENGAN KRITERIA MINIMAL “BAIK” BERDASARKAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEDIKITNYA SELAMA 1 (SATU) TAHUN; DAN
- G. SKHP.



UKP PENGABDIAN

LAMPIRAN "B"

1. KENAIKAN KE DAN DALAM PANGKAT PATI

KENAIKAN KE	PENDIDIKAN POLRI / PENGEMBANGAN	MDP THN	MDDP THN	KET
IRJEN POL	Lemhannas / Sespimti / Sesko TNI / Pim Tk. I / S3 Kedinasan yang disetarakan	32	6	1. Memiliki Bintang Nararya. 2. Memiliki SKHP dan Surat Keterangan belum pernah melakukan pelanggaran Hukum dari Pengemban Fungsi Propam. 3. Persetujuan Kapolri untuk diusulkan kepada Presiden. 4. Usia minimal 57 tahun. 5. Masa Kerja di Kepolisian paling sedikit 32 tahun.
BRIGJEN POL	Lemhannas / Sespimti / Sesko TNI / Pim Tk. I / S3 Kedinasan yang disetarakan	32	8	1. Memiliki Bintang Nararya. 2. Memiliki SKHP dan Surat Keterangan belum pernah melakukan pelanggaran Hukum dari Pengemban Fungsi Propam. 3. Persetujuan Kapolri untuk diusulkan kepada Presiden. 4. Usia minimal 57 tahun. 5. Masa Kerja di Kepolisian paling sedikit 32 tahun.



UKP PENGABDIAN

LAMPIRAN "B"

KENAIKAN KE	PENDIDIKAN POLRI / PENGEMBANGAN	MDP THN	MDDP THN	KET
KOMBES POL	Sespimmen / S3 Kedinasan / S2 Kedinasan yang disetarakan / Sub Spesialis / Pim Tk.II	21	4	1. Memiliki Bintang Nararya. 2. Memiliki SKHP dan Surat Keterangan belum pernah melakukan pelanggaran Hukum dari Pengemban Fungsi Propam.
	S2 Kedinasan / S3 Non Kedinasan terakreditasi minimal B	27	8	3. Persetujuan Kapolri untuk diusulkan kepada Presiden.
	STIK / Sespimma / Spesialis / Pim Tk.III	32	11	4. Usia minimal 57 tahun. 5. Masa Kerja di Kepolisian paling sedikit 32 tahun.



UKP PENGABDIAN

LAMPIRAN "B"

2. KENAIKAN KE AKBP KE BAWAH

KENAIKAN KE	PENDIDIKAN POLRI / PENGEMBANGAN	MDP THN	MDDP THN	KET
AKBP		0	2	1. Memiliki Bintang Nararya. 2. Memiliki SKHP dan Surat Keterangan belum pernah melakukan pelanggaran Hukum dari Pengemban Fungsi Propam. 3. Pengesahan oleh Kapolri. 4. Usia minimal 57 tahun. 5. Masa Kerja di Kepolisian paling sedikit 32 tahun.
KE AKP BAWAH		0	2	1. Memiliki Bintang Nararya. 2. Memiliki SKHP dan Surat Keterangan belum pernah melakukan pelanggaran Hukum dari Pengemban Fungsi Propam. 3. Pengesahan oleh As SDM Kapolri atas nama Kapolri.Usia minimal 57 tahun. 4. Masa Kerja di Kepolisian paling sedikit 32 tahun.



PERHITUNGAN MDP DAN TMT KNP



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF · RESPONSIBILITAS · TRANSPARANSI BERKEADILAN



PERHITUNGAN MDP

1. PENGHITUNGAN MDP ANGGOTA POLRI SEBAGAI BERIKUT:
 - a. BAGI PERWIRA DARI SUMBER PENDIDIKAN AKPOL, SIPSS, SIP DAN SAG PERWIRA PENGHITUNGAN MDP SEJAK TANGGAL PELANTIKAN MENJADI PERWIRA;
 - b. BAGI PERWIRA YANG BERSUMBER DARI PERWIRA BEASISWA, MDP DIHITUNG DARI TMT KEP PRESIDEN DAN SKEP KAPOLRI TENTANG PENGGAJIAN DAN PENGANGKATAN MENJADI PERWIRA;
 - c. KHUSUS BAGI PERWIRA LULUSAN SETUKPA/SIP YANG MEMPUNYAI 2 (DUA) ANGKATAN DALAM TAHUN ANGGARAN YANG SAMA, KENAIKAN PANGKAT SELANJUTNYA UNTUK ANGKATAN YANG PERTAMA DISESUAIKAN DENGAN MDP ANGKATAN YANG KEDUA, SESUAI DENGAN SKEP/KEP PENETAPAN MASA DINAS PERWIRA;
 - d. DALAM HAL WAKTU BERLAKUNYA TMT MENJADI PERWIRA TIDAK TERCANTUM TANGGAL DAN BULAN, MAKA MDP DIHITUNG MULAI TANGGAL 1 PADA BULAN DAN TAHUN PENERBITAN SKEP/KEP; DAN
 - e. BAGI PERWIRA YANG DILANTIK PADA BULAN JULI ATAU AGUSTUS DAPAT DIUSULKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT PADA PERIODE 1 JULI, DAN PERWIRA YANG DILANTIK BULAN JANUARI ATAU FEBRUARI DAPAT DIUSULKAN KENAIKAN PANGKAT PADA PERIODE 1 JANUARI.
2. PERWIRA YANG MENDAPATKAN MASA DINAS SURUT, PENGHITUNGAN MDP DIHITUNG MULAI TANGGAL, BULAN DAN TAHUN YANG TERCANTUM DALAM KEPUTUSAN KAPOLRI TENTANG PEMBERIAN MASA DINAS SURUT MENJADI PERWIRA.



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF · RESPONSIBILITAS · TRANSPARANSI · BERKEADILAN



TMT KNP

- a. BAGI BA DAN TA YG DILANTIK PD BULAN JANUARI DAN FEBRUARI DAPAT MELAKS UKP PD PERIODE 1 JANUARI;
- b. BAGI BA DAN TA YG DILANTIK PD BULAN JULI DAN AGUSTUS DAPAT MELAKS UKP PD PERIODE 1 JULI;





TERIMA KASIH



#MenujuPolriYangPresisi

TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG
PRESISI
PREDIKTIF - RESPONSIBILITAS - TRANSPARANSI BERKEADILAN



**Polri
Belajar**

SDM Unggul Polri Presisi

POWERED BY :

SUBBAGPANGKAT BAGBINKAR RO SDM POLDA JATENG
2023